



**ПРОГРАМА КАНДИДАТА НА ПОСАДУ ДИРЕКТОРА  
КИЇВСЬКОГО КОЛЕДЖУ ЛЕГКОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ**

**доктора технічних наук, доцента,  
викладача вищої категорії, викладача-методиста  
Ганни Щуцької**

**2019 – 2024**



## **МОЛОДІ УКРАЇНИ – НОВА ОСВІТНЯ СТРАТЕГІЯ КОЛЕДЖУ!**

**Програма сформована з урахуванням пропозицій колективу педагогів, працівників і студентів Коледжу, базується на положеннях Закону України «Про освіту», Стратегії розвитку міста Києва до 2025 року, Міській комплексній цільовій програмі «Освіта Києва. 2019-2023 роки» та The Kyiv city development strategy until 2025 (new version).**



- Організація успішної діяльності Коледжу в системі столичної освіти відповідно до принципів найкращих навчальних закладів нашої країни і світу. Формування позитивного іміджу Коледжу, як однієї з важливих умов забезпечення престижності навчання.
- Формування сучасного освітнього середовища на основі створення єдиного культурно-інформаційного простору.
- Розвиток корпоративного стилю. Заснування Музею Коледжу.
- Ефективна взаємодія з органами влади. Лобювання та адвокація інтересів Коледжу на різних рівнях. Застосування навичок інституційного підходу з урахуванням механізмів суспільного устрою та співпраця з його структурами.
- Визначення правових та організаційних засад функціонування системи запобігання корупції, впровадження превентивних антикорупційних механізмів, які унеможливають такі правопорушення для усіх учасників освітнього процесу.
- Виховання свідомих громадян Української держави; формування освіченої, творчої особистості; забезпечення фізичного і морального здоров'я у поєднанні з відтворенням культури і духовності.
- Національно-патріотичне виховання. Розвиток традицій Коледжу, спрямованих на громадянську та європейську самоідентифікацію, патріотизм, доброчинність і волонтерство.
- Сприяння формуванню відповідного рівня екологічної освіти, виховання екокультури шляхом впровадження та підтримки в Коледжі екологічних проектів та ініціатив на принципах збалансованого розвитку.



- Поєднання кращих традицій національної освіти з міжнародними стандартами освітніх послуг. Впровадження нового змісту освіти, спрямованого на формування компетентностей 21 століття.
- Забезпечення ефективності функціонування та удосконалення структури Коледжу.
- Розвиток внутрішньої системи моніторингу якості освіти.
- Впровадження в освітній процес сучасних інформаційних і навчально-методичних технологій.
- Оновлення структури й змісту фахової передвищої освіти з орієнтацією на потреби ринку праці за рахунок реалізації та впровадження нових спеціальностей та освітніх програм: відкриття нової спеціальності 231 Соціальна робота з підготовкою за освітньою програмою «Комунікативний супровід осіб з порушеннями слуху»; відкриття нової спеціальності 122 Комп'ютерні науки з підготовкою за освітньою програмою «Обслуговування програмних систем та комплексів»; відкриття нової освітньої програми «Інтернет-комерція» на базі спеціальності 073 Менеджмент; відкриття нової освітньої програми «Графічний дизайн» на базі спеціальності 022 Дизайн.
- Створення дизайн-платформи з метою осучаснення аудиторного фонду (навчальних аудиторій і творчих майстерень) для підготовки студентів спеціальності 022 Дизайн. Просування новоствореного Center Innovation Fashion в інтернет-просторі.
- Оновлення інформаційних систем 1С, придбання на 50 робочих місць комплекту матеріалів з автоматизації обліку та бізнесу 1С:Підприємство, BAS ERP, UA-бюджет.
- Створення Центру розвитку молодіжного підприємництва.



- Удосконалення дуальної форми навчання під час підготовки фахівців і залучення нових партнерів для проходження виробничої практики студентів.
- Популяризація спеціальності 182 Технології легкої промисловості шляхом просування Всеукраїнського конкурсу фахової майстерності.
- Покращення системи працевлаштування і професійного супроводу випускників через удосконалення процесу координаційної діяльності Коледжу та роботодавців з орієнтацією на потреби міста Києва.
- Використання сучасних можливостей (соціальні мережі, сайти, спеціалізовані виставки) з метою посилення профорієнтаційної роботи.
- Активізація роботи щодо збільшення контингенту студентів заочної форми навчання.
- Залучення студентів, працівників підприємств галузі до підвищення кваліфікації, а дорослого населення - до перекваліфікації на базі Дослідно-виробничого центру Коледжу.
- Взаємодія зі світом. Сприяння позитивному іміджу Коледжу на європейському та світовому рівнях.
- Заснування Центру міжнародного співробітництва та розвитку мовних компетенцій.
- Підвищення рівня знання англійської мови викладачів і студентів Коледжу.
- Робота з грантами та програмами міжнародної академічної мобільності, зокрема Програмою академічних обмінів імені Фулбрайта, грантовою програмою ЄС Еразмус + та іншими.
- Організація та проведення міських, всеукраїнських і міжнародних конференцій (інтернет-конференцій), конкурсів, семінарів, тренінгів, змагань тощо.



- Мотивація до ефективної командної роботи колективу Коледжу. Комунікативна ефективність. Побудова прозорої взаємодії. Сприяння заходам, які позитивно впливають на атмосферу взаємопідтримки, поваги та високої моральності в колективі.
- Підвищення рівня культурної освіченості викладачів. Толерантність.
- Підвищення кваліфікації викладачів Коледжу в контексті створення педагога нового покоління – агента змін (стажування, закордонні відрядження, конкурси, гранти, проекти, тренінги, коучинги, програми обміну).
- Підвищення рівня стратегічного мислення й управлінської майстерності адміністративного складу та керівників структурних підрозділів Коледжу.
- Забезпечення зростання мотивації співробітників у своєму особистісному й професійному розвитку шляхом впровадження нових форм морального та матеріального заохочення і кар'єрного зростання.
- Удосконалення системи соціального захисту співробітників Коледжу через надання матеріальної допомоги для поліпшення соціально-побутових умов, сприяння культурному дозвіллю та здоровому способу життя.
- Відкритий діалог і співпраця з профспілковими організаціями Коледжу.
- Своєчасна виплата заробітної плати, премій педагогічним та іншим категоріям працівників Коледжу.



- Створення Сенату – Студентського представницького органу. Розвиток студентського самоврядування, активний студентський союз і волонтерські зусилля.
- Активізація участі представників Студентського представницького органу в роботі педагогічної ради Коледжу, факультетів, приймальної комісії, залучення до виховної та профорієнтаційної роботи.
- Сприяння освітнім і культурним відносинам студентської спільноти Коледжу зі студентською молоддю Європейського Союзу та світу. Сприяння міжнародній студентській мобільності.
- Виховання академічної доброчесності у студентів.
- Розвиток взаємодії та взаємоповаги студентів і викладачів.
- Надання першої психологічної допомоги.
- Соціальний захист студентів відповідно до вимог законодавства, вчасна виплата соціальних та академічних стипендій, покращення комфортності проживання в гуртожитку.
- Створення умов для розвитку спорту високих досягнень і пропагування здорового способу життя.
- Заснування фонду або спілки випускників Коледжу, що дозволить зміцнити зв'язки з підприємствами, організаціями та установами, де вони працюють.



- Підвищення рівня доступу до здобуття фахової передвищої освіти в Коледжі особами з особливими потребами шляхом надання технічного, педагогічного, фізкультурно-спортивного, соціального супроводу, професійної адаптації та реабілітації.
- Співпраця з громадськими організаціями, державними установами, органами державного управління та місцевого самоврядування міста Києва, спеціалізованими навчальними закладами з метою підтримки та розвитку інклюзивного навчання в Коледжі.
- Розширення напрямів співпраці з Всеукраїнською громадською організацією інвалідів «Українське товариство глухих» у реалізації проектів, грантів тощо.
- Популяризація української жестової мови.
- Створення та розвиток Центру підтримки осіб з інвалідністю в межах реалізації міської комплексної цільової програми «Освіта Києва. 2019-2023 роки», підпрограми «Фахова передвища, вища освіта і наука» із запланованим фінансуванням у обсязі 19 мільйонів 150 тисяч гривень.
- Реалізація пропозицій Коледжу щодо Плану заходів на виконання Указу Президента України від 30 березня 2018 року № 93 «Про створення умов для подальшого розвитку паралімпійського і дефлімпійського руху в Україні».
- Забезпечення архітектурної доступності вхідної групи навчального корпусу Коледжу та приміщень.





- Створення умов переходу до комунальної форми власності з метою розширення переліку статей фінансування Коледжу з бюджету міста Києва.
- Підвищення рівня фінансово-економічного забезпечення для створення сучасної матеріально-технічної бази: оновлення технологічно застарілого та фізично зношеного обладнання, бібліотечного фонду, забезпечення освітнього процесу сучасною комп'ютерною технікою.
- Розширення можливостей для диверсифікації джерел фінансування Коледжу з метою зміцнення матеріально-технічної бази.
- Створення карти матеріально-технічних потреб Коледжу з урахуванням пріоритетності.
- Оптимізація робочого простору навчальних, адміністративних і виробничих приміщень.
- Розширення вільного доступу до Інтернету та освітніх веб-ресурсів, наповнення інтернет-бібліотеки Коледжу.
- Розвиток структури Дослідно-виробничого центру Коледжу – відкриття на третьому поверсі навчального корпусу швейної лабораторії та лабораторії трикотажних виробів.
- Ремонт четвертого поверху навчального корпусу Коледжу з метою раціонального використання приміщень.
- Проведення капітального ремонту актової зали й даху навчального корпусу в межах виконання Інвестиційного договору.
- Проведення ремонтних робіт систем захисту опору заземлення обладнання та внутрішніх електричних систем навчального корпусу та гуртожитку.
- Закінчення будівництва нового гуртожитку.
- Запровадження технологій енергоефективності й енергозбереження.
- Встановлення сучасної системи пожежогасіння та оповіщення.

**З повагою Ганна Щуцька**

