



ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор Київського фахового
коледжу прикладних наук

Ганна ЩУЦЬКА

29 вересня 2022 року

ПЛАН
заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) у
Київському фаховому коледжі прикладних наук

№ з/р	Найменування заходів	Строк виконання	Відповідальні за виконання
1. Сприяння запобіганню та протидії булінгу (цькуванню)			
1.1	Провести інструктаж для всіх працівників з виконання норм законодавства України щодо протидії булінгу (цькуванню)	Вересень 2022 р.	Г. Непрель О. Милокост
1.2	Провести інструктаж для всіх студентів з виконання норм законодавства України щодо протидії булінгу (цькуванню)	Вересень 2022 р.	Завідувачі відділень Куратори академічних груп
1.3	При прийомі на роботу ознайомлювати працівників з правами та обов'язками у сфері протидії булінгу (цькуванню)	Постійно	Керівники структурних підрозділів
1.4	Оприлюднювати на веб-сайті Коледжу документи відповідно до вимог Закону України «Про освіту» щодо протидії булінгу (цькуванню) та контактні дані служби довіри	Постійно	Г. Непрель О. Милокост О. Підгайна
1.5	Організувати надання психолого-педагогічного супроводу студентам, які постраждали від булінгу (цькування), вчинили булінг (цькування) або були його свідками	Постійно	Г. Непрель О. Милокост
1.6	Проводити години спілкування в академічних групах першого курсу (на основі базової загальної середньої освіти): бесіди, диспути, перегляди та обговорення тематичних відео сюжетів щодо протидії булінгу (цькуванню) (за планом роботи психолога на навчальний рік)	Протягом 2022-2023 н.р.	Г. Непрель О. Милокост Куратори академічних груп першого курсу
1.7	Проводити години спілкування в групах другого курсу: тренінги, бесіди, перегляди та обговорення тематичних відео сюжетів щодо ненасильницьких методів поведінки та виховання, вирішення конфліктів, управління	Протягом 2022-2023 н.р.	Г. Непрель О. Милокост Куратори академічних

№ з/р	Найменування заходів	Строк виконання	Відповідальні за виконання
	власними емоціями та подолання стресу тощо (за планом роботи психолога на навчальний рік)		груп другого курсу
2. Забезпечення створення у Коледжі безпечного освітнього середовища			
2.1	Проводити моніторинг приміщень, території Коледжу з метою виявлення місць, які потенційно небезпечні для вчинення булінгу (цькуванню)	Постійно	П. Притченко О. Милокост Г. Непрель
2.2	За результатами моніторингу організувати належні заходи безпеки	Постійно	П. Притченко
2.3	Здійснювати діагностику психологічного клімату в освітньому середовищі Коледжу шляхом опитування, анкетування	Постійно	Г. Непрель О. Милокост
3. Професійний розвиток та підвищення кваліфікації педагогічних (науково-педагогічних) працівників			
3.1	Проходити підвищення кваліфікації працівниками Соціально-психологічної служби Коледжу щодо виявлення, протидії та попередження булінгу (цькування)	Протягом 2022-2023 н.р.	Г. Непрель О. Милокост
3.2	Проходження педагогічними (науково-педагогічними) працівниками Коледжу підвищення кваліфікації з питань медіації конфлікту, формування навичок запобігання та протидії булінгу (цькуванню)	Протягом 2022-2023 н.р.	Л. Бойченко